

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสิริกอร์ แสนคำ.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๓๓๑๓.....E-mail.....sirikorn.san@hotmail.com.....

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๖.....โครงการ/กิจกรรม

๒. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ -การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ต่อต้านการทุจริต “กรมควบคุมโรคใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” -แก้ไขปัญหาการล่องลอยทางเพศในการทำงาน	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่องลอยทางเพศในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด	บุคลากรสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก	บุคลากรร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	สำนักงานฯ ได้ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่องลอยทางเพศในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกันในการไม่รับของขวัญ	-		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
-ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่				และของกำนัลทุกชนิด นำสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และ เกิดประโยชน์สูงสุด						
กิจกรรมที่ ๒ โครงการจิตอาสา ทำความดี ด้วยใจดีด้วยใจ ได้แก่ กิจกรรมเพื่อสังคม กิจกรรมบริจาคโลหิต เป็นต้น	เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล	บุคลากรสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕	ปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรสำนักงานฯ ให้มีคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	-	✓		✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพพัฒนาความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต										
กิจกรรมที่ ๓ รมรงค์ ส่งเสริม การเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันมหากษัตริย์ ตามวโรกาส	เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักในความสำคัญของชาติ และความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากรสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	บุคลากรสำนักงานฯ มีความตระหนักในความสำคัญของชาติ และความ	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
				จรรีกรักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม										
กิจกรรมที่ ๔ รมรงค์ ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรม และวัฒนธรรมประเพณี ที่ดีงามของไทย - เข้าร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ	เพื่อธำรงรักษาและสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	บุคลากรสำนักงาน บริหารโครงการ กองทุนโลก	บุคลากรสำนักงาน บริหารโครงการ กองทุนโลก จำนวน ๑-๓ คน	บุคลากรสำนักงานฯ มีการสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	๑,๐๐๐.-	✓ วันขึ้นปีใหม่	✓ วันมาฆบูชา	✓ วันสงกรานต์ วันวิสาขบูชา	✓ วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา	
กิจกรรมที่ ๕ สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสนทนาธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก ตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	สำนักงาน บริหารโครงการ กองทุนโลกเป็นเจ้าภาพและมีการเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ	บุคลากรสำนักงาน บริหารโครงการ กองทุนโลก จำนวน ๑-๓ คน	บุคลากรกรมควบคุมโรคมี่คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	๑,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๖ โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร และปรับเปลี่ยน	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการทำกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมจิตอาสา	๑.น.ส.ศันสนีย์ โรจนพันธ์ ๒.น.ส.พิมพ์ใจ ศาทสิทธิ์	บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	บุคลากรได้ทำกิจกรรมทางศาสนา และ	๗๐๗,๑๐๐.-		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กระบวนการทำงานมุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕		๓.น.ส.ณิธานา ปัญญาฟู ๔ น.ส.สิริกร แสนขำ		กิจกรรมจิตอาสา						

หมายเหตุ: ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ..... ณิธานา ผู้เสนอ
(นางสาวคັນสนีย์ โรจนพนัส)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
วันที่ 11 ม.ค. 2566

ลงชื่อ..... สมเกียรติ ผู้อนุมัติ
(นายสุเมธ องค์กรวรรณี)
รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ตำแหน่ง..... (ผู้อำนวยการ)
วันที่ 11 ม.ค. 2566